

# Change Journey

## T4X2.0

- 1 Hoe gaat jouw interventie de wereld van de deelnemers verbeteren?
- 2 Hoe sluit jouw interventie aan bij de bestaande visie binnen een organisatie?
- 3 Wie zijn de belangrijkste personen binnen de organisatie om mee te krijgen in jouw verhaal?
- 4 Hoe krijg je deze personen mee in je verhaal?
- 5 Hoeveel tijd is er noodzakelijk om tot verandering te komen?
- 6 Welke materiële resources zijn noodzakelijk om tot verandering te komen?
- 7 Welke bijkomende informatie is nodig om tot verandering te komen?
- 8 Welke competenties moeten aangeleerd worden?
- 9 Wat is de meest effectieve manier om deze competenties aan te leren? (en door wie)?
- 10 Hoe vaak moeten leermomenten herhaald worden?
- 11 Hoe ga je alle elementen systematisch doorvoeren?
- 12 Wie is verantwoordelijk om dit proces te bewaken?

